

Professor Dr. Rüdiger Krause
Abgeschlossene Promotionen
(Stand: Mai 2026)

1. *Dr. Jasmin Dubenkropp*
Wirkungsweise und Wirksamkeit der Beschäftigungspflicht aus § 154 SGB IX –
Untersuchung der Effektivität der Beschäftigungsförderung für schwerbehinderte
Menschen,
Abhandlungen zum deutschen und internationalen Arbeits- und Sozialrecht, Band 39,
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2026, XII, 370 S., ISBN 978-3-428-19756-9.
2. *Dr. Lars Hendrik Kühblcke*
Arbeitsvertragsfreiheit und Drittinteressen – Der Schutz vor drittbezogenen
Reflexwirkungen arbeitsvertraglicher Absprachen,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 20,
Verlag Peter Lang, Berlin 2025, 400 S., ISBN 978-3-631-93365-7.
3. *Dr. Esra Özgen*
Der gute Glaube eines Whistleblowers,
Europäische Hochschulschriften Recht, Band 6780,
Verlag Peter Lang, Berlin 2024, 415 S., ISBN 978-3-631-91276-8.
4. *Dr. Ceren Kasım*
Antidiskriminierungsrecht versus Kündigungsschutzrecht – Der Schutz
vor der diskriminierenden Kündigung im deutsch-türkischen Rechtsvergleich,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 19,
Verlag Peter Lang, Berlin 2023, 665 S., ISBN 978-3-631-88239-9.
5. *Dr. Max Christian Loges*
Duales Studium aus arbeitsrechtlicher Perspektive –
Dual Studierende im Spannungsverhältnis zwischen Arbeitsrecht und Hochschulrecht,
Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 374,
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2022, 352 S., ISBN 978-3-428-18714-0.
6. *Dr. Patricia Schur-Matulewicz*
Transnationale Arbeitsbeziehungen – Regulierung von Arbeitsstandards
und Sorgfaltspflichten in globalen Lieferketten,
Studien zum Arbeitsrecht, Band 41,
Nomos Verlag, Baden-Baden 2022, 353 S., ISBN 978-3-8487-7570-5.
7. *Dr. Florian Eckel*
Das Recht des Arbeitnehmers auf tatsächliche Beschäftigung –
Begründung und Grenzen des allgemeinen Beschäftigungsanspruchs,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 18,
Verlag Peter Lang, Berlin 2021, 228 S., ISBN 978-3-631-84952-1.
8. *Dr. Jan Armin Gärtner*
Koalitionsfreiheit und Crowdwork –
Zur Kollektivierung der Beschäftigteninteressen soloselbstständiger Crowdworker,

Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 361,
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2020, 381 S., ISBN 978-3-428-18137-7.
(Diese Arbeit wurde mit dem Promotionspreis 2020 der Juristischen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen sowie mit dem Hugo Sinzheimer Preis 2021 ausgezeichnet)

9. *Dr. Sabine Großkurth*
Die Beschäftigungsverantwortung des Arbeitgebers
gegenüber leistungsgeminderten Arbeitnehmern,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 16,
Verlag Peter Lang, Berlin 2019, 439 S., ISBN 978-3-631-78363-4.
10. *Dr. Andreas Krause*
Das unionsrechtliche Verbot der Altersdiskriminierung
im deutschen und italienischen Arbeitsrecht,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 17,
Verlag Peter Lang, Berlin 2019, 718 S., ISBN 978-3-631-78597-3.
11. *Dr. Christian Friedrich Bock*
Investorenvereinbarungen zur Sicherung von Arbeitnehmerinteressen –
Ein Beitrag zur Lehre vom Koalitionsvertrag,
Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 348,
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2018, 377 S., ISBN 978-3-428-15368-8.
12. *Dr. Jutta Gruber*
Grundfragen und aktuelle Probleme der arbeitsvertraglichen Bezugnahme
auf Tarifverträge,
Diss. Erlangen, Nürnberg 2017, VIII, 227 S., urn:nbn:de:bvb:29-opus4-82513.
13. *Dr. Yu-Fan Chiu*
Die Zulässigkeit atypischer Arbeitskampfformen und die Kampfmittelfreiheit –
Eine rechtssoziologische und rechtsdogmatische Analyse im Licht der Flashmob-
Entscheidungen von Bundesarbeitsgericht und Bundesverfassungsgericht
in Zeiten der wirtschaftlichen Globalisierung,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 14,
Verlag PL Academic Research, Frankfurt am Main 2016, 323 S.,
ISBN 978-3-631-66742-2.
14. *Dr. Lasse Pütz*
Unternehmensmitbestimmung in kommunalen Kapitalgesellschaften –
Eine Untersuchung des Spannungsverhältnisses zwischen dem Demokratieprinzip
des Grundgesetzes und der Unternehmensmitbestimmung,
Schriften der Hans-Böckler-Stiftung, Band 83,
Verlag Nomos, Baden-Baden 2015, 325 S., ISBN 978-3-8487-2204-4.
15. *Dr. Robert Rentsch*
Die rechtzeitige Unterrichtung betrieblicher Arbeitnehmervertretungen –
Eine interdisziplinäre Untersuchung im Lichte der deskriptiven Entscheidungstheorie,
Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht, Band 326,
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2015, 285 S., ISBN 978-3-428-14589-8.

16. *Dr. Michael Au*
Das Übergangsmandat der Arbeitnehmervertretungen,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 11,
Verlag PL Academic Research, Frankfurt am Main 2014, 281 S.,
ISBN 978-3-631-65174-2.
17. *Dr. Astrid Siebert*
Arbeitnehmermitbestimmung in supranationalen Gesellschaftsformen
am Beispiel der SPE,
Diss. Göttingen 2014, 215 S., doi:10.53846/goediss-4710.
18. *Dr. Lars Stelling*
Anlegerschutz im Gesellschaftsrecht – Die Bedeutung der gesellschaftsrechtlichen
Treuepflicht beim Aktienhandel unter besonderer Berücksichtigung des Leerverkaufs,
Diss. Erlangen, Nürnberg, 2014, VII, 251 S.
19. *Dr. Sara Günther*
Arbeitsrechtlicher Antidiskriminierungsschutz und Diversity Management –
AGG – Pflicht und Chance zugleich,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 5,
Verlag PL Academic Research, Frankfurt am Main 2013, 267 S.,
ISBN 978-3-631-64513-0.
20. *Dr. Fabian Hetmeier*
Sozialplandotierung im Konzern außerhalb und innerhalb des Insolvenzverfahrens,
Schriftenreihe arbeitsrechtliche Forschungsergebnisse, Band 195,
Verlag Dr. Kovac, Hamburg 2013, 192 S., ISBN 978-3-8300-6934-8.
21. *Dr. Christoph Reinhardt*
Das Phänomen der Arbeitnehmerähnlichkeit,
Schriftenreihe arbeitsrechtliche Forschungsergebnisse, Band 191,
Verlag Dr. Kovac, Hamburg 2013, 847 S., ISBN 978-3-8300-6751-1.
22. *Dr. Jun Zhu*
Die Mankohaftung im Arbeitsverhältnis nach der Schuldrechtsmodernisierung,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 6,
Verlag PL Academic Research, Frankfurt am Main 2013, 344 S.,
ISBN 978-3-631-64124-8.
23. *Dr. Sebastian Schulten*
Die rechtliche Bewertung von Arbeitskämpfen um berufsgruppenbezogene Tarifverträge,
Schriftenreihe arbeitsrechtliche Forschungsergebnisse, Band 170,
Verlag Dr. Kovac, Hamburg 2012, 229 S., ISBN 978-3-8300-6116-8.
24. *Dr. Nils Seibert*
Die Begründung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Arbeitsverträgen –
Eine Darstellung und Analyse der chinesischen Rechtslage,
Schriften zum Recht der Arbeit, Band 3,
Verlag Peter Lang, Frankfurt am Main 2012, 353 S., ISBN 978-3-631-63754-8.

25. *Dr. Rebecka Zinser*
Die Entstehung des chinesischen Sachenrechtsgesetzes –
Eine Analyse des Diskurses innerhalb der chinesischen Rechtswissenschaft,
Europäische Hochschulschriften, Reihe 2, Rechtswissenschaft, Band 5311,
Verlag Peter Lang, Frankfurt am Main 2012, 433 S., ISBN 978-3-631-62318-3.

26. *Dr. Martin Dippel*
Zivilrechtliche Haftung für Rassismus bei Sportveranstaltungen –
Am Beispiel des Fußballsports,
Schriftenreihe Sportrecht in Forschung und Praxis, Band 7,
Verlag Dr. Kovac, Hamburg 2011, 395 S., ISBN 978-3-8300-5530-3.
(Diese Arbeit wurde im Rahmen des „Joao-Havelange-Forschungsstipendiums“ von der *Fédération Internationale de Football Association (FIFA)* und dem *Internationalen Institut für Sportwissenschaften (CIES)* gefördert.).

27. *Dr. Sebastian Stütze*
Die Kontrolle der Entgelthöhe im Arbeitsrecht – Zugleich ein Beitrag
zu den Grundlagen und Grenzen der Vertragsfreiheit und Tarifautonomie,
Studien zum deutschen und europäischen Arbeitsrecht, Band 31,
Nomos Verlag, Baden-Baden 2010, 656 S., ISBN 978-3-8329-5882-4.
(Diese Arbeit wurde mit dem 9. *Promotionspreis der Juristischen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen* ausgezeichnet).

28. *Dr. Franziska Scheffel*
Die Reform des Genossenschaftsrechts – Bewertung und Vorschläge für weitere
Verbesserungen zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit der eingetragenen
Genossenschaft,
Band 53 der Reihe „Veröffentlichungen“ des Forschungsinstituts für
Genossenschaftswesen an der Universität Erlangen-Nürnberg,
Verlag Forschungsinstitut für Genossenschaftswesen, Nürnberg 2008, 247 S.,
ISBN 978-3-924677-35-0.

29. *Dr. Marc Alexander Schmieder*
Verhaltenspflichten des Aufsichtsrats bei Vorliegen eines feindlichen
Übernahmeangebots,
Schriften zum Wirtschaftsrecht, Band 210,
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2008, 258 S., ISBN 978-3-428-12808-2.

30. *Dr. Michael Schlickmann*
Unternehmensmitbestimmung in der eingetragenen Genossenschaft –
Inhalt und Umfang der Bindung der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer
mitbestimmter Genossenschaften an das Unternehmensinteresse,
Band 50 der Reihe „Veröffentlichungen“ des Forschungsinstituts für
Genossenschaftswesen an der Universität Erlangen-Nürnberg,
Verlag Forschungsinstitut für Genossenschaftswesen, Nürnberg 2007, 522 S.,
ISBN 978-3-924677-32-9.

31. *Dr. Stefanie Martin*
Die Umsetzung der Unternehmensübergangsrichtlinie (Richtlinie 2001/23/EG –
Betriebsübergangsrichtlinie) in Spanien – Zugleich eine Kurzeinführung in das spanische
Recht der Kollektivverträge und der kollektiven Arbeitnehmervertretung sowie in das

neue Konkursrecht aus arbeitsrechtlicher Perspektive,
Beiträge zum Europäischen Wirtschaftsrecht, Band 38,
Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2006, 539 S., ISBN 978-3-428-12075-8.

32. *Dr. Gerhard Schirdewahn*

Die vier zentralen Begriffe des Arbeitsrechts – Ihre Abgrenzung nach geltendem Recht,
Steuer, Wirtschaft und Recht, Band 254,
Verlag Eul, Lohmar/Köln 2005, XV, 206 S., ISBN 978-3-89936-375-3.